

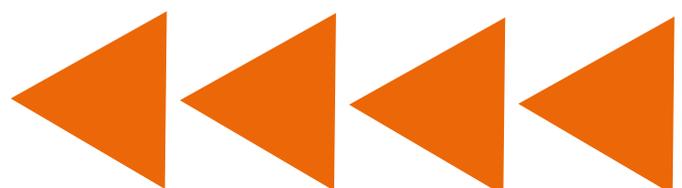
ANDREA SUMMER⁺

HIGH-PERFORMANCE-SCHMIEDE

GRUNDELEMENTE HYBRIDE FÜHRUNG

WIE LEBEN SIE KOMMUNIKATION | KLARHEIT |
KOLLABORATION | KONSEQUENZ IN IHREM
FÜHRUNGSALLTAG?

CHECKLISTE





HYBRIDE FÜHRUNG

KOMMUNIKATION

Austausch von Informationen,
Denkanstößen, Gedanken,
Meinungen, ...

**WIE OFT BIN ICH MIT DEM EINZELNEN
TEAMMITGLIEDERN PRO WOCHEN IN
KONTAKT GEWESEN?**

Welche Kontakte waren persönlich, welche über
digitale Kommunikationsmittel?

VERTRAUEN

Subjektive Überzeugung,
Gefühl, Glaube...

**VERTRAUE ICH DARAUF, DASS
TEAMMITGLIEDER AKTIV SIND, AUCH
WENN ICH SELBST ODER DIE
MITARBEITENDEN NICHT VOR ORT
BIN?**

Welche Grundhaltung habe ich gegenüber den
einzelnen Teammitgliedern? Wem vertraue ich
weniger und warum?



HYBRIDE FÜHRUNG

KLARHEIT

In Zeiten der Informationsflut immer wichtiger. Keine oder wenig Klarheit führt in der Folge zu Missverständnissen oder Konflikten

HABE ICH DIE KERNBOTSCHAFTEN MEINER KOMMUNIKATION IM VORFELD DURCHDACHT?

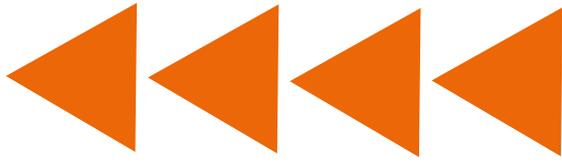
Kernbotschaften sind klar und können in kurzen und einfachen Sätzen (gerne zur Vorbereitung auch schriftlich) dargestellt werden. Ich bin mir meiner eigenen Werte und Emotionen bewusst.

KOLLABORATION

Zusammenarbeit

WELCHE MÖGLICHKEITEN/AUFGABEN GEBE ICH DEN TEAMMITGLIEDERN, DASS SIE SICH AUCH ÜBER DISTANZ AUSTAUSCHEN KÖNNEN/MÜSSEN?

Stelle ich sicher, dass die Arbeitsergebnisse im Team ausgetauscht werden, auch wenn es kein persönliches Treffen gibt?



HYBRIDE FÜHRUNG

VEREINBARUNGEN

Abkommen, Abmachung,
Abrede, Absprache, Beschluss,
Einigung...

**TREFFE ICH AUCH IN VIRTUELLEN
ABSTIMMUNGEN (EINZEL ODER TEAM)
KLARE VEREINBARUNGEN?**

Werden diese Vereinbarungen festgehalten? Sind sie transparent und allen zugänglich?

KONSEQUENZ

beharrlichkeit,
Entschlossenheit,
Stringenz...

**HALTE ICH VEREINBARUNGEN NACH
UND SPRECHE ES SOFORT AN, WENN
VEREINBARUNGEN NICHT
EINGEHALTEN WERDEN?**

Habe ich mich selbst so organisiert, dass ich getroffene Vereinbarungen immer wieder im Fokus habe und nachhalten kann?